

Das sind wir. Die WBS GRUPPE.

Die WBS GRUPPE ist eine führende Anbieterin für Online-Weiterbildungen und Ausbildungen. Bundesweit und international sind wir mit fünf starken Marken aktiv - mit viel Wissen und viel Herz. Wir setzen auf digitale Lern- und Lehrformate, die gezielt Handlungskompetenzen und Selbstverantwortung stärken. So steigern wir die Job- und Karrierechancen unserer Kund:innen nachhaltig und unterstützen Unternehmen bei der Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden.

Das Angebot umfasst geförderte berufliche Weiterbildungen und Umschulungen (WBS TRAINING), berufsbegleitende Bildungsangebote (WBS AKADEMIE), Ausbildungen in den Bereichen Gesundheit, Pflege und Soziales (WBS SCHULEN), Intensivkurse für Softwareentwickler:innen (WBS CODING SCHOOL) sowie die Vermittlung von Azubis und Fachkräften aus dem Ausland (WBS RECRUITING INTERNATIONAL).

Die WBS GRUPPE ist zertifizierter Bildungspartner von SAP, Microsoft, DATEV sowie LEXWARE und beschäftigt derzeit über 1.600 Mitarbeitende.

AGILE LINE MANAGER:IN (M/W/D)



HOMEOFFICE



ZUM NÄCHSTMÖGLICHEN ZEITPUNKT



VOLLZEIT (40H/ WOCHE)

Ihre Aufgaben

Als Teil des bundesweiten IT-Teams der WBS GRUPPE sind Sie maßgeblich daran beteiligt, Menschen vernetztes und ortsunabhängiges Lernen zu ermöglichen. Begeistern Sie sich mit uns für unsere digitalen Bildungsangebote und leben Sie Digitalisierung mit Herz. An dieser Stelle suchen wir Teamleiter:innen für unsere Software Development und Delivery Teams, die wissen, dass ihre Mitarbeiter ihre Kunden sind. Insbesondere benötigen wir Ihre Unterstützung bei folgenden Themen:

- Aufbau, Entwicklung und Führung selbstorganisierender Scrum-/DevOps-/E2E-Feature-Teams sowie Delegation von Verantwortung an und Empowerment der Teams.
- Coaching und Entwicklung von Menschen und Teams, um deren Reifegrad bzgl. der agilen, kundenzentrierten Entwicklung und Auslieferung von Softwareprodukten kontinuierlich zu erhöhen
- (Er)kennen und Wertschätzen von Stärken, Fähigkeiten und Qualitäten sowie stärkenorientierter Einsatz der Mitarbeitenden.
- Sicherstellen, dass Wissen zwischen den Teams und innerhalb der Organisation transparent gemacht und geteilt wird, z.B. durch die Einführung einer Gildenstruktur.
- Konfliktlösung und Beseitigung übergeordneter Impediments.
- Enge Zusammenarbeit mit anderen People Manager:innen, AgileCoaches, ScrumMastern, ProductOwnern Organisationsentwicklern sowie Führungskräften in der gesamten Organisation.
- Mitarbeit an der Organisationsentwicklung der WBS Gruppe, z.B. mit dem Ziel deren Ausrichtung an Value Streams oder User Journeys.

Ihre Stärken

Du möchtest mit Deiner Arbeit einen echten Beitrag für unsere Gesellschaft leisten? Du hast Freude daran, Menschen und Teams in ihrer Entwicklung zu unterstützen? Du liebst es, selbstorganisierte Teams aufzubauen und zu weiterzuentwickeln? Dann werde Teil der WBS Familie! Dein Profil zeichnet sich aus durch:

- Erfahrung als Führungskraft von Softwareentwicklern, DevOps-Engineers und/oder anderen IT-Spezialisten.
- Sicherer Umgang mit agilen (Führungs-)Methoden und Werkzeugen in Theorie und Praxis - idealerweise im skalierten Umfeld, z.B. Management 3.0, Scrum, Kanban, LeSS, Nexus, SAFe, Scrum of Scrum).
- Tiefgreifendes Verständnis des Agilen Manifests sowie idealerweise von DevOps-Prinzipien.

Was wir benötigen

- Sehr hohe Empathie, Kommunikationsfähigkeit, Teamgeist, Coaching-Skills und -Haltung.
- Eigene Erfahrung in der Arbeit als Softwareentwickler, -architekt oder DevOps-Engineer: Du musst das Handwerk nicht mehr selber beherrschen, aber Du solltest noch nah genug dran sein, um es zu verstehen.

Das wäre schön

- Idealerweise: Erfahrung in der Begleitung von Organisationen in deren agiler und/oder digitalen Transformation.
- Kenntnisse der Theory U und/oder Spiral Dynamics.

Ihre Vorteile



Gestalten

Ob in Projekten, unserer internen Trendbox oder über unser Feedback-Tool. Gestalten Sie mit uns Veränderungen und seien Sie Teil der Entwicklung.



Digitales Arbeiten

Bleiben Sie mit uns bundesweit mit allen Kolleg:innen vernetzt: in virtuellen Lernformaten, digitalen Sportangeboten oder durch digitalisierte Arbeitsprozesse.



Lernen

Bleiben Sie neugierig. Zahlreiche Weiterbildungen und 3 bezahlte Weiterbildungstage pro Jahr warten auf Sie.



Sinn

Ob Gemeinwohl-Bilanz, nachhaltiges Essen und Reisen, Spendenaktion oder Potenzialentfaltung. Arbeiten Sie mit uns sinnorientiert und sozial.



Work-life-balance

30 Tage Urlaub, verschiedene Arbeitszeitmodelle, Sabbatical oder Homeoffice. Bleiben Sie mit uns flexibel.



Wohlfühlen

Ein herzliches Miteinander, vielfältige Gesundheitsangebote und gegenseitiges Vertrauen. Fühlen Sie sich mit uns rundum wohl.

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung!

Bitte geben Sie Ihre Gehaltsvorstellung und Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin an.

Die personenbezogenen Formulierungen in dieser Stellenanzeige schließen alle Geschlechter (männlich, weiblich, divers) ein.

Die personenbezogenen Formulierungen in dieser Stellenanzeige schließen alle Geschlechter ein. Wir freuen uns besonders auf Bewerbungen von Menschen mit unterschiedlichen körperlichen und geistigen Fähigkeiten, verschiedener sozialer oder ethnischer Herkunft, Religion/Weltanschauung, sexueller Orientierung, geschlechtlicher Identität und verschiedenen Alters! Sprechen Sie uns bei Fragen gerne an.

[ZUR ONLINE-BEWERBUNG](#)